



KCODE OF CONDUCT

ILGTSPĒJĪGAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS PRAKSES CEĻVEDIS

SATURS

ĢENERĀLDIREKTORA UZRUNA	3
1. ĒTIKAS KODEKSA MĒRĶIS UN ĪSTENOŠANA	4
2. MĒS PIEŅEMAM ATBILDĪGUS LĒMUMUS.	5
3. MĒS IEVĒROJAM CILVĒKTIESĪBAS.	6
4. MUMS IR NULLES TOLERANCE PRET KORUPCIJU	7
4.1. Dāvanas un viesmīlība	8
4.2. Interesu konflikti	8
4.3. Sponsorēšana un ziedojumi	8
5. MĒS KOMUNICĒJAM ATKLĀTI UN AIZSARGĀJAM K GRUPAS ZĪMOLU.	9
6. MĒS IZTURAMIES VIENLĪDZĪGI CITS PRET CITU	10
7. MĒS ATBILDĪGI APSTRĀDĀJAM DATUS.	11
8. MĒS APŅEMAMIES NODROŠINĀT GODĪGU UN BRĪVU KONKURENCI	12
9. MĒS MINIMIZĒJAM SAVU IETEKMI UZ KLIMATU UN DABU	13
10. MĒS RĪKOJAMIES MŪSU KLIENTU INTERESĒS	14
11. MĒS PALĪDZAM SAVIEM DARBINIEKIEM JUSTIES LABI UN GŪT PANĀKUMUS	15
12. MĒS APŅEMAMIES VEIKT ATBILDĪGU TIRDZniecību.	16
13. MĒS ZIŅOJAM PAR AIZDOMĀM UN PĀRKĀPUMIEM	17

| Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interese konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

ĢENERĀLDIREKTORA UZRUNA

Ilgtspējībai ir galvenā loma mūsu stratēģijā, un tā ir daļa no katra K Grupas darbinieka ikdienas darba. Mēs ilgtermiņā uzņemamies ieviest ilgtspējību dažādās tirdzniecības jomās. Rīkojoties atbildīgi, mēs veidojam un saglabājam uzticību starp Kesko, K Grupas mazumtirgotājiem un viņu darbiniekiem, kā arī klientiem un sadarbības partneriem un galu galā arī palielinām Kesko akcionāru/pašu kapitālu.

Šobrīd K Grupa ir vadošais Ziemeļeiropas tirdzniecības sektora dalībnieks. Mums ir 1800 veikalu astoņās valstīs un aptuveni 45 000 darbinieku. Kesko gadu desmitiem ilgais darbs ilgtspējības jomā ir devis rezultātus un ir atzīts starptautiski. Mēs esam viens no ilgtspējīgākajiem uzņēmumiem mazumtirdzniecības sektorā visā pasaulē un mums ir unikāla iespēja veicināt ilgtspējību visā vērtību ķēdē — stimulēt mūsu sadarbības partnerus strādāt ilgtspējības jomā un, no otras puses, palīdzēt mūsu klientiem izdarīt atbildīgu izvēli.

Procesa ilgtspēja tiek mērīta ar darbībām. Šie K Grupas Ētikas kodeksa principi, kuri ir kopīgi visai K Grupai, kalpo kā ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses ceļvedis un korporatīvās kultūras pamatprincipi, kuros ir izskaidrots, kā pareizi rīkoties Kesko, K Grupas mazumtirgotājiem un viņu darbiniekiem. Tas palīdz un atbalsta mūs atbildīgu lēmumu un izvēļu pieņemšanā. Tāpēc mums ir svarīgi, lai papildus Kesko un K Grupas mazumtirgotājiem, šīs vadlīnijas saprastu un zinātu ikviens darbinieks, pieņemot ar darbu saistītus lēmumus un izvēles. Mēs arī sagaidām, ka mūsu sadarbības partneri rīkosies ilgtspējīgi un saskaņā ar viņiem sniegtajiem norādījumiem.

Mūsu visu pienākums ir arī pievērst uzmanību iespējamiem pārkāpumiem un drosmīgi paust bažas, kā arī runāt par šī ceļveža neievērošanu. Tādā veidā mēs varam nodrošināt, ka K Grupas Ētikas kodekss darbojas un pārkāpumus var pienācīgi novērst.

Paldies, ka apņematies ievērot mūsu kopējo K Grupas Ētikas kodeksu. Ilgtspējība sākas ar katru no mums.

Jorma Rauhala
Prezidents un izpilddirektors
Kesko korporācija

Helsinki, 01.02.2024.



K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

| Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interesu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

ĒTIKAS KODEKSA MĒRĶIS UN ĪSTENOŠANA

K Grupas Ētikas kodeksa (Code of Conduct) mērķis ir atbalstīt un vadīt K Grupā pieņemtās izvēles un lēmumus. Ar šo kodeksu mēs nodrošinām, ka visiem K Grupas darbiniekiem, K-mazumtirgotājiem un K Grupas sadarbības partneriem ir vienāda izpratne par mūsu vadošajiem noteikumiem un principiem.

Vadlīnijas arī nostiprina pozitīvo kultūru rīkoties pareizi visā K Grupā. Pareizas rīcības kultūra ir saistīta ar vēlmi darboties pareizi un saskaņā ar labu uzņēmējdarbības praksi, nevis tiekties pēc ātras peļņas, personīga labuma vai vienkārši cenšoties izvairīties no noteikumu pārkāpšanas negatīvajām sekām. Katrs no mums ar savu rīcību un lēmumiem var pozitīvi ietekmēt mūsu korporatīvo kultūru.

Vadlīnijas attiecas uz visu K Grupu. Vadlīnijas attiecas uz Kesko grupas, K-mazumtirgotāju un to darbinieku darbību visās mūsu darbības valstīs. Katrs darbinieks un vadītājs ir atbildīgs par K Grupas Ētikas kodeksa (Code of Conduct) ieviešanu kā daļu no sava darba. K Grupas sadarbības partneriem ir sagatavota atsevišķa K Grupas Ētikas kodeksa (Code of Conduct) versija.

Ikvienam K Grupas darbiniekam ir:

- jāzina K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct) un to, kur atrast saistītos materiālus;
- jāievēro norādījumi un, ja nepieciešams, jālūdz padoms;
- paredzētajā grafikā jāpabeidz apmācības, kas saistītas ar K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct);
- jāziņo par konstatētajiem pārkāpumiem, kas saistīti ar K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct).

Turklāt ikvienam K Grupas vadītājam ir:

- jāpalīdz saviem komandas dalībniekiem izprast K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct) un jānodrošina tā ievērošanu;
- nosakot darbinieka mērķus un veiktspēju, jāņem vērā K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct);
- jānodrošina, lai darbinieki būtu pabeiguši ar K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct) saistītās apmācības;
- nekavējoties un godīgi jārisina visi iespējamie pārkāpumi vai ļaunprātīga rīcība.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

| Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interesu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS PIENEMAM ATBILDĪGUS LĒMUMUS

K Grupā mēs stingri ievērojam valsts un starptautiskos likumus un noteikumus, kas attiecas uz mūsu darbību.

Galvenie uz mums attiecināmie tiesību akti ietver, piemēram, likumus par darbinieku tiesībām, vienlīdzību, datu aizsardzību, kukuļošanas un korupcijas apkarošanu, konkurenci un patērētāju aizsardzību, arodveselību un drošību un produktu drošumu, kā arī vides aizsardzību. Mēs arī ievērojam visas starptautiskās tirdzniecības sankcijas un eksporta kontroles noteikumus, kā arī tiesību aktus par naudas atmazgāšanu. Kesko, kā biržā kotētam uzņēmumam, ir saistoši arī likumi par vērtspapīru tirgiem un labas pārvaldības principi. Ikvienam K Grupā strādājošajam ir jāpārzina un jāievēro ar savu darbu saistītie likumi.



**Mēs nodrošinām savu izvēļu
un lēmumu ilgtspēju:**

- Rīkojoties saskaņā ar šo K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct);
- Rīkoties atklāti un godprātīgi;
- Pievēršot uzmanību mērķu saturam un tam, kā atbildīgi tos sasniegt;
- Neskaidrās situācijās pārrunājot ar tiešo vadītāju vai citu atbildīgo personu.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

| Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interese konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS IEVĒROJAM CILVĒKTIESĪBAS

Mēs cienām un apņemamies ievērot starptautiski atzītās cilvēktiesības visās mūsu darbībās un veicinām to ieviešanu mūsu vērtību ķēdē. Mēs nepieņemam cilvēktiesību pārkāpumus nekādā veidā.

Mēs esam publicējuši savu saistību un ietekmes novērtējumu cilvēktiesību jomā saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas biznesa un cilvēktiesību pamatprincipiem. Mūsu darbība jo īpaši ietekmē četru grupu cilvēktiesības: mūsu klientus, mūsu darbiniekus, mūsu piegādes ķēdi un kopienas, kurās mēs darbojamies.

Mēs veidojam savas procedūras un uzņēmējdarbības praksi tā, lai nodrošinātu cilvēktiesību ievērošanu visās mūsu darbībās. Mēs arī uzklusām mūsu ieinteresēto pušu viedokļus par cilvēktiesību īstenošanu un ņemam vērā, veidojot savu darbību. Mēs rūpīgi izvēlamies savus sadarbības partnerus un arī pieprasām, lai tie apņemtos ievērot cilvēktiesības.



Kā mēs K Grupā nodrošinām cilvēktiesību īstenošanu?

- Mēs respektējam personas cieņu, privātumu, kā arī reliģijas un apziņas brīvību.
- Mēs nepieņemam diskrimināciju, uzņēmēnos, draudus vai aizvainojumus.
- Mēs izturamies pret saviem darbiniekiem vienlīdzīgi un vienmēr ievērojam piemērojamus darba tiesību aktus.
- Mēs cienām darbinieku biedrošanās brīvību.
- Mēs aktīvi rūpējamies par darba apstākļu drošību.
- Mēs nepieņemam bērnu darba izmantošanu, jebkāda veida piespiedu darbu, cilvēku tirdzniecību vai citus mūsdienu verdzības veidus.
- Mēs aizsargājam jaunos darbiniekus no apstākļiem, kas ir kaitīgi viņu veselībai, drošībai, tikumībai vai attīstībai, un nodrošinām, lai darbs netraucētu viņu mācībām skolā.
- Mēs izturamies vienlīdzīgi un ar cieņu pret saviem klientiem un citu ieinteresēto pušu pārstāvjiem.
- Mēs nodrošinām mūsu klientu darījumu drošību un pieejamību, kā arī mūsu piedāvāto produktu un pakalpojumu drošumu.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

| Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interesešu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

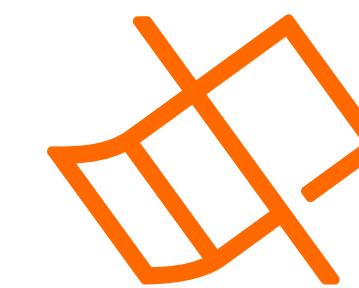
Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MUMS IR NULLES TOLERANCE PRET KORUPCIJU

Mēs neatzīstam kukuļošanu vai jebkādu citu korupcijas veidu nevienā no tās formām.

Korupcija ir atbildības stāvokļa ļaunprātīga izmantošana privāta labuma gūšanai. Kamēr kāds saņem nepamatotus labumus, no tā cieš cita puse. Tas kropļo konkurenci un var izraisīt arī cilvēktiesību pārkāpumus. Papildus kukuļošanai, korupcija var notikt arī darbinieku nolīgšanā vai uzņēmuma resursu ļaunprātīgā izmantošanā. Uzaicinājumā uz konkursu, korupcija var rasties, dodot priekšroku citam apmaiņā pret pakalpojumu. Korupciju parasti ir grūti atklāt: piemēram, abas kukuļošanā iesaistītās puses vēlas to paturēt noslēpumā.

Mēs esam apņēmušies apkarot korupciju visās mūsu uzņēmējdarbības operācijās. Tas dod labumu ne tikai mūsu klientiem un ieinteresētajām pusēm, bet arī visai sabiedrībai. Mūsu nulles tolerance pret korupciju prasa pastāvīgu modrību no K Grupas darbiniekiem un mūsu sadarbības partneriem.



Kā mēs rīkojamies, lai cīnītos pret korupciju?

- Mēs nesolām, nepiedāvājam, nemaksājam un nepieņemam kukuļus vai citus nepamatotus labumus.
- Mēs nevienam neiedrošinām un nemudinām, un mēs nevienam nedodam norādījumus, kā arī mēs neiejaucamies kukuļu izmantošanā.
- Mēs nepieļaujam neoficiālus maksājumus iestādēm, lai atvieglotu vai paātrinātu administratīvās procedūras („veicināšanas maksājumi”).
- Mēs ziņojam par savu darbību atklāti un nesagrozam nekādu informāciju.
- Mūsu sadarbība ar iestādēm vienmēr ir atklāta un mēs izpildām iestāžu norādījumus.

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība

2. Interese konflikti

3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MUMS IR NULLES TOLERANCE PRET KORUPCIJU

DĀVANAS UN VIESMĪLĪBA

K Grupas darbībā ierasto dāvanu un viesmīlības piedāvāšana, dāvināšana un saņemšana ir atļauta, ja tiek izpildīti šādi nosacījumi:

- Tā nav paredzēta, lai ietekmētu lēmumu pieņemšanu, un par to netiek gaidīts nekas pretī.
- Tās ir ierastas un saistītas ar uzņēmējdarbību.
- Tās ir neregulāras un mazas vērtības.
- Tās tiek pasniegtas atklāti, neradot aizdomas par mūsu darbības pieņemamību.
- Dāvanas nekad nesatur skaidru naudu vai naudai pielīdzināmus labumus, piemēram, neierastas dāvanu kartes vai personiskas atlaides.
- Dāvanas vai viesmīlība netiek piedāvāta vai saņemta konkursa vai līguma sarunu laikā, izņemot standarta sanāksmju atspirdzinājumus.
- Mēs ievērojam paša saņēmēja norādījumus par dāvanām un viesmīlību, ja vien tie nav pretrunā ar mūsu norādījumiem.
- Mēs vienmēr apmaksājam savu darbinieku ceļojumus un izmitināšanu, izņemot ierasto un mazvērtīgo viesmīlību.
- Mēs neapmaksājam mūsu klientu un darījumu partneru ceļojumus vai izmitināšanu, ja vien nav īpaši izņēmuma iemeslu, kas saistīti ar pasākuma raksturu un mērķi un tie ir iepriekš saskaņoti.

INTEREŠU KONFLIKTI

Mēs vienmēr primāri veicinām darba devēja intereses biznesā. Interese konflikti attiecas uz situācijām, kad personiskās intereses šķiet vai ir pretrunā ar darba devēja interesēm. Tieša vai netieša savu vai ģimenes locekļu vai saistīto personu interese ievērošana biznesa uzdevumu veikšanā K Grupā nav pieņemama. Atkarībā no apstākļiem, interese konflikti var būt arī korupcija, tāpēc pievēršam tiem īpašu uzmanību. Tomēr pilnībā izvairīties no interese konfliktu situācijām nav iespējams.

Lai atrisinātu interese konfliktus, mēs ievērojam šādas vadlīnijas:

- Mēs vienmēr primāri veicinām darba devēja intereses mūsu uzņēmumā.
- Mēs aktīvi cenšamies izvairīties no interese konfliktu savā darbā un, konstatējot šādu risku, ziņojam par to savam vadītājam.
- Mēs nepiedalāmies un neietekmējam lēmumu pieņemšanu interese konfliktu situācijās.
- Veicot darījumu, mēs pret saviem paziņām un radniekiem izturamies, tāpat kā pret citiem mūsu sadarbības partneriem. Personiskās attiecības neietekmē mūsu lēmumu pieņemšanu.

SPONSORĒŠANA UN ZIEDOJUMI

Sponsorēšanā mēs ievērojam K Grupas sponsorēšanas principus. Tie ir balstīti uz K Grupas vērtībām, un sponsorēšanas mērķi, atbalstot mūsu biznesa stratēģijas īstenošanu. Mēs rūpīgi izvēlamies sponsorēšanas mērķus un nodrošinām, ka ar mūsu sponsorēšanas un ziedošanas lēmumiem nav saistīta korupcija. Kesko publicē informāciju par nozīmīgākajiem K Grupas publiskajiem sponsorēšanas gadījumiem un ziedojumiem.

Mūsu K-veikali ir nozīmīgi sadarbības partneri daudzām vietējiem hobiju un labdarības organizācijām. Ievērojot K Grupas Ētikas kodeksu (Code of Conduct) un K Grupas sponsorēšanas principus, K mazumtirdzniecības tirgotāji var atbalstīt brīvā laika aktivitātes savā reģionā un tādējādi dot ieguldījumu vietējās labklājības attīstībā.



K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interēšu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS KOMUNICĒJAM ATKLĀTI UN AIZSARGĀJAM K GRUPAS ZĪMOLU

Mēs uzturam K Grupas labo korporatīvo tēlu, aizsargājam K Grupas zīmolu, kā arī kopumā veicinām K Grupas panākumus visā mūsu komunikācijā. Pārstāvot K Grupu, mēs komunicējam pārdomāti, taču atklāti, tieši un godīgi. Mēs nekad nerīkojamies tā, lai varētu kaitēt K Grupas reputācijai vai tās panākumiem.

Uzņēmumā Kesko mēs ievērojam mūsu informācijas izpaušanas politiku un iekšējās komunikācijas vadlīnijas. Katram **Kesko darbiniekam** ir jāzina atbildīgās personas savā uzņēmumā vai divīzijā un, ja nepieciešams, jānorāda plašsaziņas līdzekļiem kontaktinformācija saziņai ar īsto cilvēku.

Veicot mārketingu, mēs saviem klientiem skaidri un precīzi sniedzam produktu, pakalpojumu, cenu un citu informāciju, kā arī neizmantojam maldinošus izteicienus. Mēs vienmēr pievēršam uzmanību mūsu mārketinga ētikai un atbilstībai. Mēs aizsargājam savas preču zīmes un cienām citu personu intelektuālā īpašuma tiesības.

Sociālajos medijos mēs parasti ievērojam tos pašus principus saziņā un mijiedarbībā. Īpašu uzmanību pievēršam informācijas konfidencialitātei un pareizībai un nerīkojamies tā, lai varētu kaitēt K Grupas reputācijai vai panākumiem.



K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interēšu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS IZTURAMIES VIENLĪDZĪGI CITS PRET CITU

Mēs K Grupā apņemamies ievērot vienlīdzīgu un godīgu attieksmi pret saviem klientiem, darbiniekiem un mūsu ieinteresētajām personām. Mēs veidojam drošu, daudzveidīgu un iekļaujošu darba atmosfēru. Mēs novērtējam cilvēkus ar dažādu izcelsmi.

Vienlīdzība, nediskriminācija un godīgums ir mūsu galvenie principi darbinieku atlasē, atlīdzībā, karjeras iespējās un citos cilvēkresursu jautājumos. Tie paši principi nosaka arī snieguma pārvaldību un uzdevumu sadali. Mums cilvēkā vissvarīgākās ir viņa prasmes un pieredze, kā arī spēja sadarboties un attieksme.



Mēs nodrošinām vienlīdzību K Grupā, ievērojot šīs vadlīnijas:

- Mēs piedāvājam vienlīdzīgas iespējas ikvienam neatkarīgi no dzimuma, etniskās piederības, tautības, ādas krāsas, reliģijas, politiskajiem uzskatiem, civiltāvoķļa, seksuālās orientācijas, dzimuma identitātes, vecuma, invaliditātes vai jebkuras citas personas iezīmes.
- Mēs nepieļaujam jebkāda veida tiešu vai netiešu uzmākšanos, neatbilstošus komentārus, iebiedēšanu vai diskriminējošu uzvedību un aktīvi risinām šīs problēmas.
- Tiešais vadītājs savā komandā veicina tiešu, atklātu un konstruktīvu diskusiju un nodrošina, lai kolēģi justos vienlīdz novērtēti un uzklauti.
- Katrs darbinieks ir atbildīgs par iekļaujošas kultūras veicināšanu, labu darba atmosfēru, kurā respektē kolēģus, un raitu komandas darbu.
- Mēs vienmēr nekavējoties vērsāties pret jebkuru rīcību, kas ir pretrunā K Grupas Ētikas kodeksam (Code of Conduct).

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interesu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

| Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS ATBILDĪGI APSTRĀDĀJAM DATUS

Atbildīgas informācijas izmantošana K Grupā nozīmē caurskatāmību, augstu datu aizsardzību un kopīgu, ilgtspējīgu vērtību radīšanu. Informācijai un digitalizācijai ir galvenā ietekme uz K Grupas uzņēmējdarbības rezultātiem un īpašnieka vērtības pieaugumu. Augstas kvalitātes dati un digitālie pakalpojumi un procesi, kas tos izmanto, rada vērtību klientiem, mazumtirgotājiem, partneriem un biznesam.

Mums atbildība par datiem nozīmē, ka mūsu mērķis ir radīt ilgtspējīgu vērtību no datiem mūsu uzņēmējdarbībai, ieinteresētajām pusēm un apkārtējai pasaulei atbildīgā, drošā un atklātā veidā. Izmantojot datus un tehnoloģijas, mēs aktīvi paredzam ieinteresēto pušu cerības un likumiskās prasības. Mēs aktīvi pārvaldām datu un tehnoloģiju riskus un stingri aizsargājam personu datus. Datu un mākslīgā intelekta izmantošanā vadāmies pēc mākslīgā intelekta izmantošanas ētikas principiem K Grupā.



Mēs nodrošinām atbildību par datiem K Grupā, ievērojot šīs vadlinijas:

- Mēs apstrādājam un uzglabājam personas datus tikai tad, ja tas ir nepieciešams mūsu pienākumu veikšanai.
- Mēs nodrošinām, ka personas datu apstrāde ir skaidra datu subjektiem un personas dati tiek apstrādāti tikai atbilstoši noteiktajam mērķim.
- Mēs nekad neizmantojam K Grupas personas datus privātiem mērķiem.
- Mēs saglabājam konfidencialitāti un aizsargājam komercnoslēpumus un citu darbā saņemtu konfidencialu vai svarīgu informāciju par uzņēmuma darbību, darbiniekiem, klientiem un sadarbības partneriem, un mēs šo informāciju neizpaužam nevienam citam, izņemot valsts iestādes vai citas ieinteresētās personas.
- Mēs izmantojam darba devēja nodrošinātās iekārtas, pakalpojumus un identitāti galvenokārt biznesa uzdevumu veikšanai.
- Strādājot ārpus noteiktās darba atrašanās vietas, īpašu uzmanību pievēršam informācijas drošībai.
- Mēs ievērojam detalizētus norādījumus gan par datu aizsardzību, gan informācijas drošību un aktīvi piedalāmies informācijas drošības apmācībās.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interēšu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

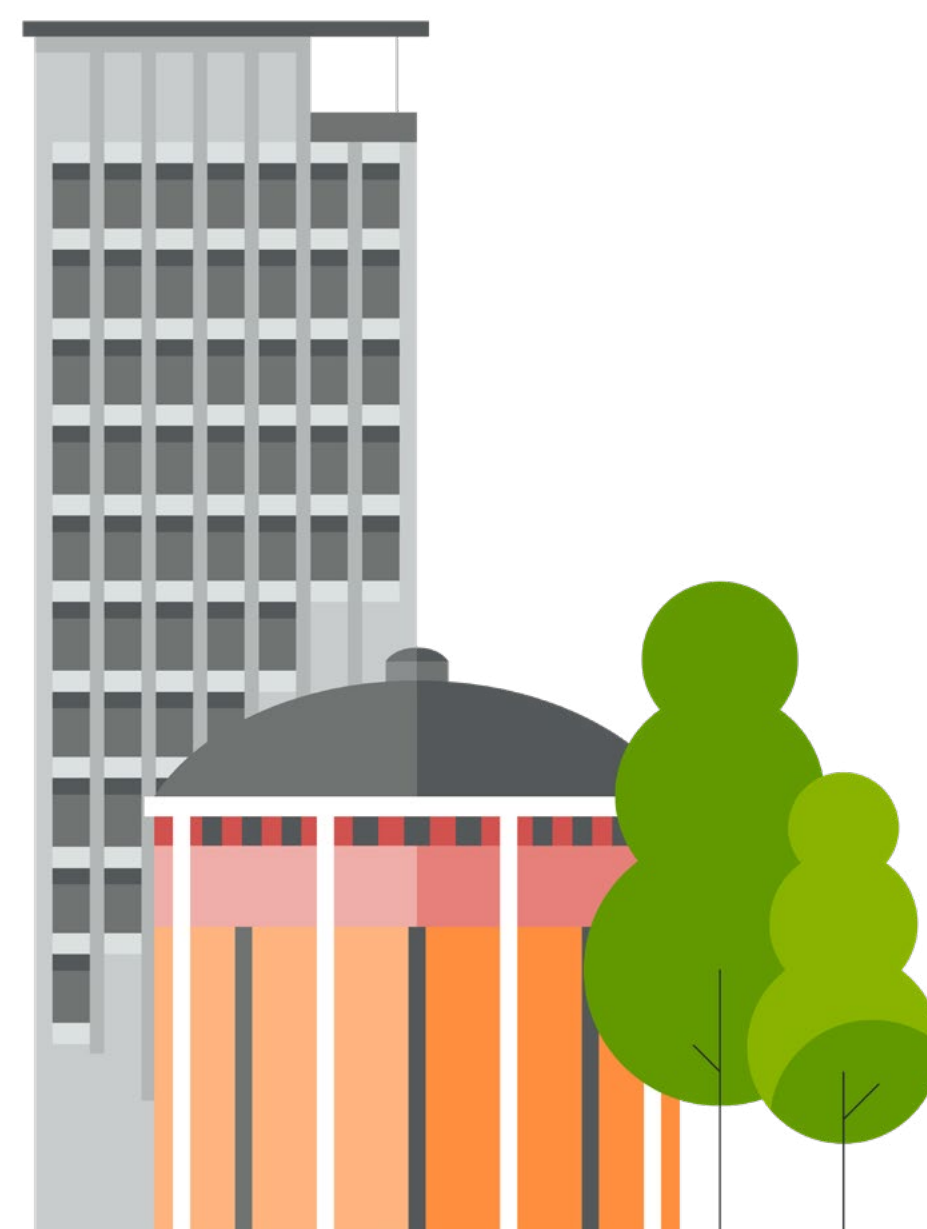
Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS APŅEMAMIES NODROŠINĀT GODĪGU UN BRĪVU KONKURENCI

Mūsu darbību pamatā ir atklāta un efektīva konkurence. Papildus mums, mūsu klienti un mūsu sadarbības partneri gūst labumu no efektīvas konkurences. Mēs esam iepazīnušies ar galvenajiem konkurences noteikumiem, kas ietekmē mūsu darbību.



Mēs ievērojam šīs vadlīnijas, lai nodrošinātu efektīvu un godīgu konkurenci:

- Mēs pieņemam savus uzņēmējdarbības lēmumus neatkarīgi, un mēs nesaskaņojam un neapspriežam cenas, klientus, tirdzniecības teritorijas vai citus komercnoslēpumus ar mūsu konkurentiem.
- Mēs nodrošinām, ka līgumi ar mūsu sadarbības partneriem, klientiem un konkurentiem atbilst konkurences tiesību aktiem.
- Mēs neiesaistāmies nekādās darbībās ar saviem konkurentiem, sadarbības partneriem vai klientiem, kas ir paredzētas vai, iespējams, var izraisīt atklātas un efektīvas konkurences ierobežojumus vai šķēršļus.
- Mēs neizmantojam savu iespējamo dominējošo stāvokli tirgū, kaitējot saviem klientiem, sadarbības partneriem vai konkurentiem, un, cita starpā, ievērojam godīgas tirdzniecības principus.
- Konkurences tiesību regulējumu ņemam vērā arī K Grupas ietvaros.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interēšu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS MINIMIZĒJAM SAVU IETEKMI UZ KLIMATU UN DABU

Savā darbībā mēs ņemam vērā zemeslodes ierobežoto nestspēju, samazinot negatīvo un maksimāli palielinot pozitīvo ietekmi uz klimatu un dabu.

Mēs esam apņēmušies sasniegt starptautisko klimata konferenču mērķus un esam noteikuši zinātniski pamatotus emisiju samazināšanas mērķus mūsu pašu darbībai un vērtību ķēdei.

Galvenie pasākumi, lai sasniegtu mūsu klimata mērķus, ir mūsu īpašumu un veikalu energoefektivitātes uzlabošana, pāreja uz bezemisiju enerģijas avotiem un zemas emisijas transporta degvielu, mudināt piegādātājus samazināt emisijas un palielināt ilgtspējīgu produktu skaitu mūsu klāstā.

Mūsu mērķis bioloģiskās daudzveidības jomā ir novērst dabas zudumu gan mūsu pašu darbībā, gan vērtību ķēdē. Mēs veidojam savu izvēli tā, lai produkti un to iepakojums pēc iespējas mazāk noslogotu dabas bioloģisko daudzveidību visā to dzīves ciklā. Mēs veicinām dabas resursu ilgtspējīgu izmantošanu mūsu pašu darbībā, izmantojot aprites ekonomiku un samazinot pārtikas izšķērdēšanu.



Mēs virzāmies uz priekšu klimata un bioloģiskās daudzveidības jomā, ievērojot tālāk norādītās vadlīnijas:

- Mēs samazinām emisijas savā darbībā saskaņā ar mūsu zinātniski pamatotajiem emisiju mērķiem.
- Mēs aicinām mūsu preču un pakalpojumu sniedzējus noteikt savus emisiju samazināšanas mērķus.
- Mēs nodrošinām ilgtspējīgu un veselīgu dzīvesveidu saviem klientiem.
- Mēs darbojamies ilgtspējīgi dabas bioloģiskās daudzveidības labā.
- Mēs veicinām dabas resursu ilgtspējīgu izmantošanu savās darbībās un vērtību ķēdēs.
- Mēs ievērojam savu ilgtspējīgā iepirkuma politiku, lai novērstu negatīvu ietekmi uz klimatu un dabu mūsu piegādes ķēdēs.



K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interēšu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS RĪKOJAMIES MŪSU KLIENTU INTERESĒS

K Grupā klients ir visam centrā, ko mēs darām. Mēs atšķiramies no konkurentiem savos veikalos un digitālajos pakalpojumos ar kvalitāti un klientu pieredzi. Tāpēc mēs esam ņēmuši vērā savus klientus katrā šī K Grupas Ētikas kodeksa (Code of Conduct) sadaļā.



Mēs ievērojam šādas vadlīnijas, lai nodrošinātu vislabāko iespējamo klientu pieredzi:

- Mēs veidojam ilgstošas un uz savstarpēju uzticēšanos balstītas klientu attiecības.
- Pieņemot lēmumus, mēs ņemam vērā dažādās patērētāju un biznesa klientu vajadzības visās divīzijās un kanālos.
- Mēs palīdzam saviem klientiem rīkoties kā atbildīgiem patērētājiem.
- Kopā ar piegādātājiem mēs nodrošinām, ka mūsu produkti un pakalpojumi ir kvalitatīvi, atbildīgi ražoti, droši lietojami un atbilstoši tiesību aktos noteiktajām prasībām.
- Mēs saviem klientiem sniedzam daudzveidīgu informāciju par mūsu produktu ilgtspējību, izcelsmi un ražošanas procesiem.
- Mēs nodrošinām, ka mūsu produktu iepakojums un cenu zīmes ir skaidras un atbilstošas.
- Mēs nodrošinām, ka patērētāju tiesību aizsardzība tiek īstenota visās mūsu patērētāju pārdošanas jomās.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interesu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS PALĪDZAM SAVIEM DARBINIEKIEM JUSTIES LABI UN GŪT PANĀKUMUS

Mūsu darbības pamatā ir mūsu profesionālie un apņēmīgie darbinieki.

Kesko un K Grupas mazumtirgotāji piedāvā simtiem dažādu amatu veikalos un noliktavās, kā arī speciālistu amatus trīs divīzijās. Mūsu darbinieku labklājība, apmierinātība, motivācija un prasmes mums ir svarīgi resursi un tie palīdz mums saglabāt konkurētspēju tagad un nākotnē.

Mēs nodrošinām visiem darbiniekiem tādu darbu un darba vidi, kas veicina un aizsargā viņu veselību un drošību. Mēs nodrošinām labklājību darbā, paredzot riskus un aktīvi vērsoties pret pārkāpumiem. Proaktīvi darbojoties, mēs nodrošinām darbiniekiem darba un funkcionālās spējas, kontrolējam slimības kavējumus, novēršam nelaimes gadījumus darbā un invaliditātes pensijas.

Mēs ievērojam K Grupas darba drošības un veselības aizsardzības vadlīnijas:

- Katram darbiniekam ir jāidentificē ar savu darbu saistītie veselības un drošības riski, novēršot apdraudējumus, uz kuriem nepieciešama tūlītēja reakcija, un jāziņo par tiem savam vadītājam vai cilvēkresursu nodaļai.
- Mēs ievērojam drošības vadlīnijas un proaktīvi palīdzam veidot vidi, kas veicina fizisko un garīgo labsajūtu.
- Mēs nestrādājam alkohola vai citu apreibinošu vielu reibumā.
- Mēs iejaucamies darbībās, kas ir pretrunā ar mūsu darba drošības kultūru vai citādi nav piemērota saskaņā ar dotajām vadlīnijām, un veicam mums uzdotās drošības apmācības.



Mēs rūpējamies par savu darbinieku labbūtību un darbību.

- Atbildība par labklājību darbā K Grupā gulstas uz katru no mums. Ar labu pārvaldību un prasmju pilnveidošanu mēs nodrošinām ikviena darbinieka labklājību darbā.
- Mēs paredzam riskus, kas ietekmē labklājību, un aktīvi izmantojam K Grupas piedāvātos risinājumus labklājības atbalstam, piemēram, arodveselības pakalpojumus.
- Ikvienam ir svarīgi atpazīt labklājību veicinošos faktorus no sava darba un visas darba kopienas perspektīvas, kā arī vadītājiem apzināties darba un vadības prakses ietekmi uz labklājību.
- Ikvienam ir pienākums iejaukties faktoros un situācijās, kas apdraud veselību un darba spējas vai rada fizisku vai garīgu slodzi sev vai kolēģiem.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interese konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS APNEMAMIES VEIKT ATBILDĪGU TIRDZNICĪBU

Ilgospējība ir visa K Grupas darbības pamatā. Ilgtspējas stratēģijas galvenās jomas ir klimats un daba, vērtību ķēde, cilvēki un laba pārvaldība. Mēs nodrošinām, ka mūsu uzņēmējdarbība ir atbildīga visās mūsu nodaļās un visās mūsu darbības valstīs. Mūsu mērķis ir nodrošināt mūsu klientu atbildīgu izvēli, veicinot pārmaiņas visā mūsu vērtību ķēdē no ražošanas līdz patēriņam.

Mēs veicinām piegādes ķēžu ilgtspēju un caurskatāmību, ar mūsu ilgtspējas politiku, rūpnīcu un audzētavu auditiem un produktu ilgtspējas sertifikātiem. Mūsu sociālās ilgtspējas novērtējums ir uzsvērts mūsu globālajās piegādes ķēdēs. Mēs sadarbojamies ar starptautiskām ilgtspējīgas attīstības organizācijām.



Mēs esam uzmanīgi, izvēloties savus sadarbības partnerus. Mēs ievērojam tālāk norādītās vadlīnijas K Grupas iepirkumos:

- Par saviem piegādātājiem un sadarbības partneriem izvēlamies tos, kas ļauj īstenot K Grupas ilgtspējas mērķus un apņemas darboties saskaņā ar mūsu vērtībām un principiem.
- Mēs rūpīgi pārbaudām savu sadarbības partneru pagātņi. Mēs nesadarbojamies ar uzņēmumiem vai privātpersonām, kuriem, piemēram, ir piemērotas starptautiskās tirdzniecības sankcijas vai kuras tiek turētas aizdomās par nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju.
- Savā izvēlē mēs pievēršam uzmanību cilvēktiesību nodrošināšanai un ilgtspējīgai klimata un vides aizsardzības jautājumu risināšanai mūsu piegādes un vērtību ķēdēs.
- Mēs pieprasām, lai visi mūsu sadarbības partneri ievērotu K Grupas Ētikas kodeksā (Code of Conduct) norādītās prasības.
- Mēs atbalstām vietējo ražošanu un cenšamies iepirkt un piedāvāt saviem klientiem vietējā ražojuma produktus.
- Mēs saviem piegādātājiem organizējam ilgtspējas apmācības.

K Code of Conduct

Ģenerāldirektora uzruna

Ētikas kodeksa mērķis un īstenošana

Mēs pieņemam atbildīgus lēmumus

Mēs ievērojam cilvēktiesības

Mums ir nulles tolerance pret korupciju

1. Dāvanas un viesmīlība
2. Interesu konflikti
3. Sponsorēšana un ziedojumi

Mēs komunicējam atklāti un aizsargājam grupas zīmolu

Mēs izturamies vienlīdzīgi cits pret citu

Mēs atbildīgi apstrādājam datus

Mēs apņemamies nodrošināt godīgu un brīvu konkurenci

Mēs minimizējam savu ietekmi uz klimatu un dabu

Mēs rīkojamies mūsu klientu interesēs

Mēs palīdzam saviem darbiniekiem justies labi un gūt panākumus

Mēs apņemamies veikt atbildīgu tirdzniecību

Mēs ziņojam par aizdomām un pārkāpumiem

MĒS ZIŅOJAM PAR AIZDOMĀM UN PĀRKĀPUMIEM



Mēs vienmēr nekavējamies iejauksimies šī kodeksa neievērošanas gadījumā. Kodeksa pārkāpumi vienmēr rada sekas. Darbības pretēji kodeksam grauj K Grupas zīmolu un ieinteresēto pušu uzticību K Grupai. Šo vadlīniju neievērošana var radīt arī citu kaitējumu vai pat nopietni diskreditēt K Grupas uzņēmējdarbību. Kodeksa pārkāpumiem var būt arī citas sekas, piemēram, līguma laušana, zaudējumi, kriminālatbildība vai disciplinārā atbildība saistībā ar darba attiecībām, piemēram, darba attiecību pārtraukšana.



Katra K Grupas darbinieka pienākums ir nekavējoties ziņot par aizdomām un konstatētiem pārkāpumiem. Ziņojumi vienmēr tiek uztverti nopietni un tie tiek nekavējamies izmeklēti. Mums ir vairāki veidi, kā ziņot par iespējamām aizdomām un pārkāpumiem:

- Par aizdomām un pamanītiem pārkāpumiem sākotnēji jāziņo savam tiešajam vadītājam.
- Ja kādu iemeslu dēļ nevarat vai nevēlaties ziņot savam vadītājam, varat to izdarīt, izmantojot K Grupas konfidencialās ziņošanas (SpeakUp) kanālu. Kanāls ļauj ziņot anonīmi, un visi ziņojumi, kas saņemti caur kanālu, tiek apstrādāti pilnīgi konfidenciali.
- Kesko darbinieks var apspriest šo jautājumu ar cilvēkresursu nodaļas pārstāvi vai ar Kesko Atbilstības un ētikas funkcijas pārstāvjiem.

Mēs nepieļaujam nekādas represijas pret ziņotāju.

Mēs esam apņēmušies aizsargāt godprātīgos ziņotājus un nodrošinām, ka ziņojuma rezultātā netiek veikti pretpasākumi. Tomēr apzināti nepatiesu ziņojumu sniegšana ir aizliegta un var izraisīt juridiskas sekas.

K Grupas ziņošanas kanālu un plašāku informāciju par kanālu un tā darbību varat atrast K Grupas konfidencialitātes kanāla (SpeakUp) lapā (<https://www.kesko.fi/speakup-lv>). Kanāls darbojas visās K Grupā lietotajās valodās.



**Mēs pieņemam
atbildīgus lēmumus**



**Mēs ievērojam
cilvēktiesības**



**Mums ir nulles tolerance
pret korupciju**



**Mēs komunicējam atklāti un
aizsargājam K grupas zīmolu**



**Mēs izturamies vienlīdzīgi
cits pret citu**



**Mēs atbildīgi
apstrādājam datus**



**Mēs apņemamies nodrošināt
godīgu un brīvu konkurenci**



**Mēs minimizējam savu ietekmi
uz klimatu un dabu**



**Mēs rīkojamies mūsu
klientu interesēs**



**Mēs palīdzam saviem
darbiniekiem justies labi
un gūt panākumus**



**Mēs apņemamies veikt
atbildīgu tirdzniecību**



**Mēs ziņojam par aizdomām
un pārkāpumiem**



Kesko Oyj

PL 1
00016 KESKO
Somija

www.kesko.fi